

Chef.fe de Projet et d'Antenne Mayotte PLAY International – Mayotte

Lieu d'affectation : Mayotte

PLAY International

PLAY International est une ONG française fondée en 1999 sur une conviction : le sport est une source de solutions pour répondre à nos enjeux de société. La principale mission de PLAY International consiste à concevoir et mettre en œuvre des projets d'éducation et d'inclusion à destination des enfants et des jeunes en situation de vulnérabilité, en utilisant le jeu sportif comme outil pédagogique. L'ONG travaille notamment sur des problématiques telles que l'accès et le maintien à l'école, l'égalité filles-garçons, la réconciliation des communautés, la prévention santé – bien manger – bien bouger – bien dormir - bien utiliser les écrans, le changement de regard sur le handicap... Depuis sa création, PLAY International a mis en œuvre des projets éducatifs et humanitaires en France et à l'international dans plus de 25 pays au bénéfice de près d'1 million d'enfants. Aujourd'hui, l'association s'appuie sur 6 bureaux au Burundi, aux Comores, en France, au Kosovo, au Rwanda et au Sénégal. PLAY International est membre du Groupe SOS.

Groupe SOS

Le Groupe SOS est un groupe associatif, leader de l'entrepreneuriat social en Europe. Il regroupe 650 associations, établissements et services, qui combattent, agissent et innovent au profit des personnes en situation de vulnérabilité, des générations futures et des territoires. Acteur majeur de l'économie sociale et solidaire en Europe, sans actionnaire, non lucratif, le Groupe SOS agit en France et dans plus de 40 pays dans le monde.

Contexte du recrutement :

Le poste de Chef.fe de Projet et d'Antenne Mayotte s'inscrit dans le cadre du lancement du projet Amani (paix), financé par l'AFD et mis en œuvre par l'ONG PLAY aux Comores. Ce projet de 3 ans, lancé en octobre 2024 est un projet d'éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale dans l'Océan Indien qui se déroulera sur trois îles : Anjouan, Mayotte et La Réunion.

Suite au passage du cyclone Shido en décembre, PLAY International a commencé à adapter les actions à lancer sur le territoire mahorais, avec une première mission d'urgence prévue sur la deuxième quinzaine de janvier. Le.la Chef.fe de Projet et d'Antenne Mayotte sera également en pilotage de cette réponse le cas échéant, et de la poursuite de l'adaptation du projet Amani en lien avec les besoins des populations, et l'évolution de la situation sur place.

Le poste de Chef.fe de Projet et d'Antenne Mayotte est rattaché au bureau Comores de PLAY International, et notamment au Chef de Mission Comores (basé à Moroni). A ce titre, le Chef de Projet et d'Antenne pilote le projet Amani et représente PLAY sur l'île de Mayotte.

Bien que PLAY ait eu un bureau à Mayotte entre 2016 et 2020, ce recrutement est crucial car il marque la réouverture d'un bureau sur l'île de Mayotte dans une perspective de pérennisation des activités sur place. Il a une dimension régionale dans la coordination des partenaires de La Réunion (ASPBA) et d'Anjouan (CAP) et dans la coordination avec les bureaux Comores et France de PLAY. Le Chef.fe de Projet et d'Antenne Mayotte est responsable du déploiement du programme Amani sur l'île et travaillera en étroite collaboration avec les équipes basées à Moroni, notamment Coordinateur Pédagogique et Chef de Mission.

Objectifs du poste :

- Pilotage des programmes.
- Stratégie de déploiement et relations bailleurs et partenaires
- Ouverture et gestion du bureau Mayotte

Objectif 1. Pilotage des Programmes

1.1. Animation du réseau de partenaires

- Etablissement des conventions de partenariat avec les structures en cohérence avec la stratégie définie et les projets financés
- Garant de la mise en œuvre des activités établies dans les conventions de partenariat
- Effectuer un suivi régulier des plans de travail, identifier et remédier à tout retard de manière rapide et efficace;
- S'assurer du respect des engagements des partenaires vis-à-vis des accords partenariaux et des exigences des donateurs et bailleurs.
- Gérer efficacement les partenariats entre les différentes parties du consortium afin d'assurer une collaboration harmonieuse;

1.2. Promotion des programmes

- Création et animation des outils de pilotage des projets et des outils de suivi de mise en œuvre (plannings, chronogrammes...) qui sont adaptés et utilisés, en lien avec la Responsable des programmes du siège ;
- Animation de réunions d'information sur les programmes
- Diffusion des résultats des programmes
- Organisation d'évènements de promotion (événement de lancement, événement de clôture, etc.)
- Soutien au pôle pédagogique de la mission lors des diagnostics, cocréations, l'animation de formations, le suivi pédagogique sur Mayotte et dans l'Océan Indien.
- Organisation des activités, y compris pédagogiques, à Mayotte

1.3. Suivi et Evaluation des projets

- Contribution au développement et à l'adaptation des outils pédagogiques et des méthodes d'évaluation proposées lors des formations et des suivis, auprès des praticiens formés, ...
- Animation des suivis collectifs de terrain auprès des praticiens et partenaires formés à Mayotte
- Traitement et analyse des rapports de suivi et d'évaluation
- Elaborer les rapports d'activités
- Participation à des Ateliers de réflexion pour renforcer la pertinence et cohérence des actions proposées

Objectif 2 : Stratégie de déploiement et relations bailleurs et partenaires

2.1. Développement, gestion et animation du réseau de partenaires opérationnels et institutionnels

- Veille sur l'actualité locale de l'île et de la région (recherches, rapports, politiques publiques, etc.)
- Identification de potentiels nouveaux partenaires à Mayotte (secteurs scolaire, extra-scolaire et associatif) à engager dans le programme et de leurs contraintes (par cible : enseignants, animateurs périscolaire, éducateurs sportifs, etc.)
- Etablissement des conventions de partenariat avec les structures en cohérence avec la stratégie définie et les projets financés

2.2. Stratégie

- Participer à la conceptualisation et mise en œuvre stratégique : veille sectorielle, modalités d'actions locales ou nationales, type de partenariat, modèles d'impact.
- Accompagner le Chef de Mission dans la stratégie de financement et la relation bailleur, élaborer et superviser les rapports destinés aux partenaires financiers et structurer le développement des propositions de projets soumis aux bailleurs.
- Sur la base de la stratégie de PLAY, soutenir le Chef de Mission dans la définition des orientations stratégiques du déploiement de PLAY International à Mayotte et les adapter aux besoins des partenaires locaux

2.3. Relations bailleurs

- Veille active des opportunités financières locales à Mayotte et dans l'Océan Indien (Acteurs déconcentrés, décentralisés et fonds privés)
- Participation à la rédaction des propositions de projet
- Participation à la rédaction des rapports bailleurs

Objectif 3 : Ouverture et gestion du bureau Mayotte

3.1. Logistique

- Identifier et louer un bureau ;
- Assurer la logistique du bureau, y compris la gestion des fournitures et consommables de bureau, l'organisation des déplacements, etc.
- Assurer le suivi des actifs et la gestion des stocks, en garantissant la disponibilité des équipements et des fournitures nécessaires au bon déroulement du projet.

3.2. Sécurité

- Effectuer d'une veille constante des risques et du niveau de sécurité à Mayotte et documenter les informations relatives à la sécurité locale (contexte social et politique, acteurs externes, économie, etc.), et les communiquer au Chef de Mission

Des voyages sur la région (notamment Comores et La Réunion) sont à prévoir.

Les missions décrites dans cette fiche ne sont pas limitatives. Elles peuvent donc évoluer en fonction du contexte externe et interne.

Qualifications requises :

- **Formation et Expérience :**
 - Diplôme universitaire en gestion de projets (Master gestion de projet, IEP) en sciences sociales ou expérience équivalente d'au moins trois ans dans le montage de projet territoriaux.
 - Expérience professionnelle dans le domaine du pilotage de projet, idéalement dans le secteur humanitaire ou du développement ou dans le secteur du sport et développement
- **Compétences et savoir-faire :**
 - Permis B exigé
 - Maîtrise du cycle de projet
 - Connaissance des enjeux et leviers d'action des acteurs territoriaux et collectivités
 - Connaissance du contexte de Mayotte et/ou de l'Océan Indien appréciée
 - Connaissance du secteur scolaire et des collectivités territoriales apprécié
 - Capacités rédactionnelles,

- Esprit de synthèse,
- Sens des priorités,
- Maîtrise d'Excel/Word/Powerpoint
- **Savoirs-être :**
 - Excellent relationnel notamment dans des contextes multiculturels
 - Prise d'initiatives
 - Autonomie
 - Capacité à travailler en équipe, y compris à distance
 - Adaptabilité et agilité intellectuelle
 - Sens de l'organisation et rigueur.

Conditions de travail :

- **Type de contrat :** CDDU (Contrat à Durée Déterminée d'Usage)
- **Lieu d'affectation :** Mayotte
- **Prise de poste souhaitée :** dès que possible
- **Durée du contrat :** 12 mois renouvelables
- **Rémunération :** 30 000€ brut annuel, conforme à la grille des salaires de PLAY International et à la Convention Collective des organismes de formation
- **Avantages:**
 - Titres restauration (7€ par jour, dont 50% pris en charge par l'employeur)
 - 50% mutuelle de santé.
 - Retraite complémentaire
 - Prime « vie chère » de 10% du salaire brut, versée mensuellement.
- **Statut :** non-cadre

Candidature (CV et Lettre de Motivation) à soumettre avant le 9 février 2025 en mentionnant le titre « CP Mayotte » à bureau-comores@play-international.org. Les candidatures seront étudiées au fil de l'eau. PLAY International se réserve le droit de clore l'offre avant la date limite. Les candidats sont donc invités à candidater au plus tôt.