

## Responsable du développement et des partenariats CDI

PLAY International recherche son/sa responsable du développement et des partenariats dans un contexte de croissance et de structuration de l'ONG.

Lieu d'affectation : au siège de l'ONG situé à Saint-Ouen à partir de décembre 2023 (155 rue du Docteur Bauer, 93400 Saint-Ouen)

### **PLAY International**

PLAY International est une ONG française fondée en 1999 sur une conviction : le sport est une source de solutions pour répondre à nos enjeux de société. La principale mission de PLAY International consiste à concevoir et mettre en œuvre des projets d'éducation et d'inclusion à destination des enfants et des jeunes en situation de vulnérabilité, en utilisant le jeu sportif comme outil pédagogique. L'ONG travaille notamment sur des problématiques telles que l'accès et le maintien à l'école, l'égalité filles-garçons, la réconciliation des communautés, la prévention santé – bien manger – bien bouger – bien dormir - bien utiliser les écrans, le changement de regard sur le handicap... Depuis sa création, PLAY International a mis en œuvre des projets éducatifs et humanitaires en France et à l'international dans plus de 20 pays au bénéfice de près d'1 million d'enfants. Aujourd'hui, l'association s'appuie sur 5 missions au Burundi, en France, au Kosovo, au Sénégal et aux Comores. PLAY International est membre du Groupe SOS.

### **Groupe SOS**

Né il y a presque 40 ans, le Groupe SOS est un groupe associatif, leader de l'entrepreneuriat social en Europe. Sans actionnaire, non lucratif, le Groupe SOS agit en France et dans plus de 40 pays dans le monde

## Responsabilités et missions

### **Positionnement dans l'organisation**

Le/la responsable est placé sous la responsabilité directe de la Directrice Générale. Il travaille en étroite collaboration avec la Responsable de la communication, notamment sur l'organisation des événements de levée de fonds de l'association (Gala Solidaire annuel, Courses Vertigo et Vertigo Connectée).

Il/Elle porte globalement la levée de fonds de l'ONG, sous la Direction de la Directrice Générale et en lien avec la Directrice des Opérations, qui manage les Chef.fe.s de Mission dans nos pays d'intervention et qui est en charge de la levée de fonds publics.

Il/Elle est membre du Comité de Direction de l'association, et échange régulièrement avec le Président-Fondateur de l'ONG.

Il/Elle a sous sa responsabilité une Cheffe de Projet (CDI) et un Chargé de développement en alternance.

## Missions

### **1. Prospection et développement du portefeuille de partenaires et mécènes de l'ONG en France et à l'étranger**

- Identification et prise de contacts avec de nouveaux partenaires privés susceptibles de soutenir les projets de l'ONG (entreprises, fondations, etc.), et gestion des sollicitations entrantes ;
- Elaboration des supports et présentation de prospection et démarchage avec ces partenaires potentiels pour présenter et valoriser l'ONG et ses projets ;
- Engagement de ces partenaires potentiels, en lien avec les priorités de financement de l'ONG, avec pour objectif de les convaincre de soutenir et financer l'ONG ;
- Suivi de la contractualisation avec ces nouveaux partenaires ;
- Identification et mise en œuvre de nouvelles pistes de financement auprès de l'écosystème privés (arrondi sur salaire ou en caisse, partenariat ou opération spécifique, événements, etc.) ;
- Veille sectorielle (appels à projets, appels d'offres, lancement de fonds de dotation ou de fondation, etc.) en interne sur les opportunités en France comme à l'étranger, en lien avec les chefs de mission et des équipes concernées au sein du Groupe SOS (Direction du Développement et de l'innovation, Secteur Action Internationale notamment).

### **2. Gestion de la relation partenariale avec les partenaires et mécènes de l'ONG**

- Point de contact principal de tous les partenaires privés de l'ONG, en lien avec les autres pôles de l'ONG impliqués le cas échéant ;
- Coordination des démarches de prospection et de fidélisation en interne, en lien avec la Directrice générale et la Directrice des Opérations ;
- Animation de la relation avec nos partenaires existants, en lien avec les Chef.fe.s de missions et identification de pistes de développement avec nos partenaires existants
- Garant du respect des engagements de nos partenaires et supervision des aspects administratifs en lien avec ces partenaires (suivi des versements avec les équipes Admin-Fi, renouvellement du partenariat, reçu fiscal, etc.).

### **3. Stratégie et pilotage de la levée de fonds associée aux événements de l'ONG**

- Définition et mise en œuvre de la stratégie de levée de fonds associées à nos événements ;
- En charge des démarches de prospection et de fidélisation des partenaires participants aux événements de collecte de fonds de l'ONG (Course Vertigo et Vertigo Connecté, Gala, etc.) ;
- Organisation d'événements physiques ou en ligne, permettant de faire connaître l'ONG auprès de partenaires potentiels, d'engager nos partenaires existants et de développer notre financement non affecté.

### **4. Missions transversales**

- Appui à la mise en œuvre des projets stratégiques, transverses en lien avec nos partenaires privés ou portés par le Comité de Direction ;
- Co-pilotage des événements internes portés par le Comité de Direction, et notamment en 2024, ceux en lien avec les 25 ans de l'ONG ;
- Représentation de l'ONG aux événements importants pour la structure et en lien avec l'écosystème privé ;
- Responsable du budget et de la programmation budgétaire de son équipe ;
- Participation active à la vie de l'ONG

Les missions décrites dans cette fiche ne sont pas limitatives. Elles peuvent donc évoluer en fonction du contexte externe et interne.

### Formation/expérience

- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle réussie dans des responsabilités comparables
- Diplôme Bac + 5 Grande Ecole ou parcours universitaire sélectif
- Bonne connaissance du secteur de la levée de fonds, dans le secteur de l'ESS et du développement en France, comme à l'International
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais, à l'écrit comme à l'oral
- Capacité à synthétiser et surtout à convaincre dans les 2 langues
- Une appétence pour le sport et/ou l'éducation par le sport serait un plus.

### Savoir-faire et Savoir-être attendus

- Excellente maîtrise du pack office, notamment PowerPoint, Excel et Word.
- Très bon relationnel
- Esprit d'initiative
- Rigueur et organisation
- Première expérience en management d'équipe
- Capacité et goût du travail en équipe, et avec des équipes multiculturelles.
- Capacité à convaincre et fédérer
- Capacités rédactionnelles

### Conditions

- CDI
- Prise de poste : novembre/décembre 2023
- Salaire : suivant la grille de la convention collective des organismes de formation avec part variable à négocier
- Avantages : 50% titre de transport, titres restauration, 50% mutuelle.
- Poste basé à St Ouen (lignes 4 et 14)
- Télétravail sur la base du volontariat (2 jours par semaine maximum pour un temps plein)

### Pour postuler :

Envoyer un CV et une lettre de motivation adressés à [guillemette.petit@play-international.org](mailto:guillemette.petit@play-international.org)  
Préciser « PLAY - Candidature Responsable du Développement » dans l'objet du mail.

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.