

Chef.fe de Mission Comores

CDDU de 12 mois

PLAY International recherche son/sa futur.e Chef.fe de Mission Comores. La prise de fonction est prévue le 1^{er} juillet 2022.

Lieu d'affectation : Moroni, Comores

PLAY International

PLAY International est une ONG française fondée en 1999 sur une conviction : le sport est une source de solutions pour répondre à nos enjeux de société. L'ONG s'appuie sur l'article 31 de la Charte Internationale des droits de l'Enfant (Unicef, 1989) reconnaissant aux enfants le droit d'accéder au jeu, activité indispensable à l'équilibre de l'individu. La principale mission de PLAY International consiste à concevoir et mettre en œuvre des projets d'éducation et d'inclusion à destination des enfants et des jeunes en situation de vulnérabilité, en utilisant le jeu sportif comme outil pédagogique. L'ONG travaille notamment sur des problématiques telles que l'accès et le maintien à l'école, l'égalité filles-garçons, la réconciliation des communautés, la prévention santé – bien manger – bien bouger – bien dormir - bien utiliser les écrans, le changement de regard sur le handicap... Depuis sa création, PLAY International a mis en œuvre des projets éducatifs et humanitaires en France et à l'international dans plus de 20 pays au bénéfice de près d'1 million d'enfants. Aujourd'hui, l'association s'appuie sur 4 missions au Burundi, en France, au Kosovo et au Sénégal. Le poste de Chef.fe de Mission Comores consacre l'ouverture d'une mission aux Comores, dans le cadre d'un projet de trois ans.

PLAY International est membre du Groupe SOS.

Groupe SOS

Le Groupe SOS est un groupe associatif, leader de l'entrepreneuriat social en Europe.

Il regroupe 650 associations, établissements et services, qui combattent, agissent et innovent au profit des personnes en situation de vulnérabilité, des générations futures et des territoires.

Depuis sa création en 1984, lors des années sida, le Groupe SOS : combat toutes les formes d'exclusions ; mène des actions de terrain pour favoriser l'accès de toutes et tous à l'essentiel ; vient en aide à des associations pour sauvegarder leurs activités et leurs emplois, et innove face aux nouveaux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux.

Acteur majeur de l'économie sociale et solidaire en Europe, sans actionnaire, non lucratif, le Groupe SOS agit en France et dans plus de 40 pays dans le monde.

Responsabilités et missions

Le.a Chef.fe de Mission est directement responsable de la planification stratégique, des ressources humaines, de la conception et de la mise en œuvre des programmes, des opérations de soutien du programme, des finances, de l'administration, de la sûreté et de la sécurité, du suivi et de l'évaluation, de l'expansion/développement et de la représentation de l'ONG requises pour le bon déroulement des opérations de PLAY dans le pays et dans la région. Le.a Chef.fe de Mission joue un rôle de premier plan grâce à un haut niveau de leadership stratégique et à un plaidoyer efficace. Il/elle est responsable en dernier ressort de tous

les aspects des projets nationaux et veille à ce que la structure organisationnelle soit adaptée au contexte opérationnel.

PLAY International va ouvrir une mission en juillet 2022 aux Comores afin d'appuyer l'éducation physique et sportive aux Comores. Financée par le Ministère de l'Education Nationale de l'Union des Comores dans le cadre d'un Plan de Développement France-Comores (PDFC) d'un montant de 150 Millions d'Euros, la mission développe plusieurs actions en faveur de l'utilisation de l'outil sportif comme vecteur d'éducation active et inclusive dans les classes de primaire et de secondaire. La mission se composera de 3 employé.e.s (deux expatriés, un national) basés à Moroni.

Le.a Chef.fe de Mission travaille sous la responsabilité de la Directrice des Opérations de l'ONG, basée à Paris, siège de l'organisation.

Ses missions sont les suivantes :

1. Stratégie et développement de la mission (60%)

1.1 Représentation publique et gestion des partenariats institutionnels et stratégiques

- Assurer la représentation extérieure et le positionnement stratégique de PLAY auprès des interlocuteurs locaux et internationaux (Institutions publiques, Ministères et acteurs institutionnels du Sport et de l'Education, Ambassades, Bailleurs, ONG internationales et nationales, média, etc.) ainsi que régionaux dans la perspective que la mission évolue vers une mission régionale ;
- Contribuer à la création d'une image positive et à la crédibilité globale de l'organisation vis-à-vis des acteurs internes et externes.
- Définir les éléments partenariaux avec les institutions éducatives et sportives (Ministères de l'Education Nationale, des sports, de la jeunesse, etc.) et suivi des signatures des documents conventionnels ;
- Participer aux réunions sectorielles et institutionnelles sur les thématiques de l'éducation, du sport, de la protection, etc.
- Participer aux comités de pilotage avec les partenaires institutionnels et bailleurs.
- Assurer la relation avec les médias.
- Assurer la visibilité et la promotion de la Mission de PLAY Comores.

1.2 Développement de programmes

- Développer et formuler la stratégie de la mission et la mettre à jour annuellement.
- Analyser le contexte et besoins de développement aux Comores et dans l'Océan Indien et proposer de nouveaux programmes, cohérent avec la stratégie nationale et globale.
- Suivre et soutenir la conception des projets.
- Soutenir la stratégie de régionalisation et identifier les partenaires et bailleurs pertinents dans la région.

1.3 Financement des programmes

- Identifier les appels à propositions, rechercher des opportunités de financement, et coordonner les réponses de la mission à ces opportunités.
- Suivre les protocoles d'accord avec les partenaires financiers.
- Piloter et compiler les rédactions des rapports narratifs et financiers aux bailleurs.

2. Opérations (25%)

2.1 Finances

- Mettre à jour et suivre le budget de la mission en accord avec les budgets validés par les bailleurs et le siège.
- Veiller à ce que les procédures administratives, comptables et financières soient respectées et conformes au manuel des procédures de PLAY.
- Suivre et valider la comptabilité mensuelle et s'assurer que les exigences des bailleurs sont respectées.
- Piloter le plan de trésorerie.

2.2 Administration

- Gérer les demandes d'agrément, de visas et autres autorisations nécessaires aux ressources humaines employées par l'ONG ou en mission ponctuelle
- Suivre les processus d'autorisation d'exercer dans le pays et s'assurer de la légalité des opérations de PLAY aux Comores et, si pertinent, dans les autres pays de l'Océan Indien.

2.3 Programmes et impact

- Suivre la mise en œuvre des projets et de leurs activités.
- S'assurer du respect des engagements de la mission vis-à-vis des donateurs et bailleurs.
- S'assurer de l'inclusion de la technicité de PLAY dans la mise en œuvre des activités, par la facilitation d'une coordination technique entre Coordinateurs Pédagogiques de la mission et Référent Technique du siège ;
- Soutenir la capitalisation et l'intégration de mesures de suivi et évaluation dans les stratégies, cadres, politiques et plans du pays.

2.4 Gestion partenariale

- Superviser et surveiller les travaux des partenaires locaux de mise en œuvre, en veillant à ce que la qualité technique et les normes soient prises en compte et respectées lors de la mise en œuvre du projet;
- Soutenir les gestionnaires de projet de chaque partenaire pour mettre en œuvre tous les aspects du projet;
- Effectuer un suivi régulier des plans de travail, identifier et remédier à tout retard de manière rapide et efficace;
- S'assurer que les partenaires font un rapportage narratif et financier de qualité et dans les délais en ligne avec les exigences des contrats de financement.

- S'assurer du respect des engagements des partenaires vis-à-vis des accords partenariaux et des exigences des donateurs et bailleurs.
- Gérer efficacement les partenariats entre les différentes parties du consortium afin d'assurer une collaboration harmonieuse;
- Assurer une communication régulière et ouverte / transparente avec les partenaires;
- Communiquer régulièrement avec les directeurs des partenaires afin de discuter de questions relatives au programme et aux questions financières, de diffuser les procès-verbaux et de suivre les points d'action;
- Identifier les potentiels partenaires locaux et/ou internationaux pertinents (secteur privé, ONG nationales et internationales, think tanks, académiques, etc...) à inclure dans les propositions et s'assurer que chaque partenariat repose sur les résultats d'une enquête de complémentarité et de valeur ajoutée, de telle sorte qu'il contribue à l'atteinte de la stratégie, globale, régionale et nationale de PLAY.

3. Gestion des Ressources Humaines (10%)

- Gérer l'équipe de la mission, leur évaluation et le renforcement de capacités.
- Assurer le recrutement des nouveaux personnels conformément avec la loi au Kosovo et dans d'autres pays de la péninsule balkanique, le cas échéant.
- Préconiser et planifier le développement professionnel du personnel expatrié et national.

4. Sécurité et sûreté (5%)

- Être responsable en dernier ressort de la gestion de la sécurité du personnel, des opérations et des biens et dirige la réponse spécifique du pays aux menaces et aux incidents de sécurité, jusqu'à la gestion de l'évacuation.
- Effectuer d'une veille constante des risques et du niveau de sécurité et documenter les informations relatives à la sécurité locale (contexte social et politique, acteurs externes, économie, etc.), et les communiquer à la direction de la des opérations du siège.
- Développer et mettre à jour annuellement un plan de sécurité nationale ainsi que des directives de sécurité pour les employés.
- S'assurer que tous les membres du personnel reçoivent un briefing sur la sécurité et la documentation requise à leur entrée dans le pays et s'assurer que les directives de sécurité du pays sont respectées par tout le personnel.

Compétences requises

- Excellentes compétences en communication, diplomatie et en négociation avec les institutions et bailleurs
- Excellentes compétences rédactionnelles
- Leadership, goût pour le travail en équipe multiculturelle
- Fortes capacités d'organisation et de planification
- Intérêt à développer de nouveaux projets, à identifier de nouvelles opportunités et à contribuer au développement de la mission de PLAY dans la région des Balkans

- Intérêt pour les thématiques de développement, dont celles de protection de l'enfance et d'éducation, du sport outil
- Gestion du stress et des priorités
- Adaptabilité, flexibilité
- La maîtrise du français est requise. La maîtrise du Shikomori est un atout.

Formation

- Master II en Relations Internationales, Gestion de projets, Sciences politiques, ou équivalent.

Compétences et expériences

- Au moins 7 ans d'expérience dans le secteur de la Coopération Internationale, de l'Humanitaire et/ou du Développement
- Expérience précédente en tant que chef de mission ou sur un poste à responsabilité équivalente en ONG/coopération
- Intérêt pour les thématiques de développement, dont celles du sport scolaire
- Expérience avérée en matière de collecte de fonds, rédaction de projets en réponse aux opportunités de bailleurs conformément à leurs exigences. La connaissance des bailleurs publics et internationaux tels que l'AFD, est un atout.
- Expérience avérée en gestion d'équipe multiculturelle
- Expérience en gestion financière, la maîtrise de SAGA est un atout
- Expérience de gestion partenariale est un atout
- Connaissance des Comores et de la région de l'Océan Indien est un atout

Conditions

- Contrat + durée : CDDU de 12 mois renouvelables
- Salaire : selon grille PLAY International
- Avantages : Vol Aller-Retour, assurance santé/rapatriement, per diem.
- Lieu : Moroni, Comores
- Date de prise de fonction : 1^{er} juillet 2022 (approximatif)

Pour postuler :

Envoyer un CV et une lettre de motivation adressés à adele.bigot@play-international.org
Préciser « CDM COM » (dans l'intitulé du mail).

Date de clôture des dépôts des candidatures : 12 juin 2022